



# VERHALTENSKODEX

DER VERHALTENSKODEX VON  
KANSAI HELIOS SPIEGELT WIDER,  
WER WIR SIND UND WIE WIR  
ARBEITEN.

DER VERHALTENSKODEX STELLT  
DIE VERPFLICHTUNG VON KANSAI  
HELIOS ZU GRUNDLEGENDEN  
STANDARDS DAR, WELCHE DIE  
BEDINGUNGEN FÜR EINEN GUTEN  
ARBEITSPLATZ SICHERSTELLEN.

AN JEDEM STANDORT UND IN  
JEDER SITUATION SIND WIR DAFÜR  
VERANTWORTLICH, DIE FÜR  
UNSER GESCHÄFT GELTENDEN  
GESETZE UND VORSCHRIFTEN ZU  
KENNEN UND ZU BEFOLGEN. WIR  
STÄRKEN UNSERE INTEGRITÄT  
UND HALTEN UNS BEI ALLEN  
GESCHÄFTSPROZESSEN AN DIE  
HÖCHSTEN ETHISCHEN STANDARDS.

WIR BAUEN VERTRAUEN UND  
GLAUBWÜRDIGKEIT AUF.

# INHALTSVERZEICHNIS

VORWORT	4
WIE MAN DIE RICHTIGEN ENTSCHEIDUNGEN TRIFFT	5
<b>1. VERANTWORTLICHKEITEN VON KANSAI HELIOS</b>	<b>6</b>
1.1. Ein Kodex für alle	
1.2. Eine Kultur der offenen und ehrlichen Kommunikation	
1.3. Schutz personenbezogener Daten	
1.4. Leistung und Entwicklung	
1.5. Menschenrechts- und Arbeitspraktiken	
1.6. Zwangs- und Kinderarbeit	
<b>2. VERANTWORTLICHKEITEN DER MITARBEITER</b>	<b>8</b>
2.1. Insider-Informationen (nicht-öffentliche Informationen)	
2.2. IT-Verhaltenskodex	
2.3. Schutz des Unternehmenseigentums und des Eigentums von Geschäftspartnern	
2.4. Handeln im Einklang mit dem Arbeitsrecht und dem Arbeitsvertrag	
2.5. Einhaltung des Kartellrechts	
<b>3. SCHUTZ DER UMWELT, GESUNDHEIT UND SICHERHEIT</b>	<b>11</b>
3.1. Schutz der Umwelt	
3.2. Gesundheit und Sicherheit	
<b>4. VERTRAUENSWÜRDIGER GESCHÄFTSPARTNER</b>	<b>12</b>
4.1. Keine Korruption	
4.2. Angemessene Geschenke, Bewirtschaftungsleistungen und andere Zuwendungen	
4.3. Einen Beitrag zur Gesellschaft leisten	
4.4. Vermeidung von Interessenkonflikten	
4.5. Verbot der Geldwäsche	
<b>5. BEDENKEN ÄUSSERN</b>	<b>14</b>
5.1. Zeitnahe Meldung von Bedenken	
5.2. Keine Vergeltungsmaßnahmen	



Dietmar Jost



Mitsuru Masunaga



Bastian Krauss



Yoshihiro Tanaka



Frank Gläser

# VORWORT

## DES VORSTANDS DER KANSAI HELIOS GROUP

Wir, KANSAI HELIOS sind uns unserer Verantwortung bewusst, hervorragende Leistungen zu erbringen und als zuverlässiger Geschäftspartner etwas zu bewirken – für unsere Mitarbeiter, unsere Kunden und die Gesellschaften, in denen wir tätig sind. Da wir einen globalen Kundenstamm mit weltweiten Produktions-, Vertriebs- und Verkaufsleistungen bedienen, sind Compliance und Integrität untrennbare Bestandteile unserer nachhaltigen Entwicklung. Wir verpflichten uns zur Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften, zur Umsetzung ehrlicher und fairer Corporate-Governance-Praktiken und zur Stärkung der Integrität in allen Geschäftsprozessen.

In dem anspruchsvollen Geschäftsumfeld von heute müssen wir schneller, flexibler und aufgeschlossener sein als je zuvor. Trotz der Veränderungen, die zu unserem täglichen Geschäft gehören, müssen wir auch unsere Grundsätzen kennen und verstehen. Den Kodex

zu kennen, zu verstehen und in die Praxis umzusetzen, ist ein wesentlicher Teil dessen, wer wir sind und wofür wir bei KANSAI HELIOS stehen. Der Kodex definiert grundlegende Anforderungen und Standards für unsere Geschäftsbeziehungen zu unseren Stakeholdern und unserem Umfeld.

Der Kodex verkörpert auch unsere gemeinsamen Werte und bildet die Grundlage für den Erfolg von KANSAI HELIOS. Wir bitten alle Mitarbeiter der KANSAI HELIOS Gruppe, den Kodex sorgfältig zu lesen und ihn bei Bedarf zurate zu ziehen. Der Kodex bietet eine wichtige Orientierungshilfe. Der Ruf des Unternehmens und seine Spitzenleistungen liegen in den Händen jedes Einzelnen, wenn es darum geht, die richtigen Entscheidungen zu treffen. Jeder von uns sollte diesen Kodex befolgen – sowohl in Wort als auch in Geiste.

**Dietmar Jost,**  
President,  
Executive Director

**Mitsuru Masunaga,**  
Executive Vice  
President,  
Executive Director

**Bastian Krauss,**  
Executive Vice  
President,  
Executive Director

**Yoshihiro Tanaka,**  
Executive Director

**Frank Gläser,**  
Executive Director

# WIE MAN DIE RICHTIGEN ENTSCHEIDUNGEN TRIFFT

Der Kodex fasst die Handlungen und Ansichten, die uns leiten sollten, in Worte. In Anbetracht der Vielfalt der Gesetze, politischen Systeme und Kulturen, in denen die Unternehmen der KANSAI HELIOS Group tätig sind, können wir auf Situationen stoßen, in denen die richtige Vorgehensweise nicht immer offensichtlich ist.

**Bitte stellen Sie sich diese Fragen, wenn Sie unsicher sind, wie Sie handeln sollen.**

## WENN SIE DIE FOLGENDEN FRAGEN MIT „JA“ BEANTWORTEN KÖNNEN, STEHT IHRE INTEGRITÄT AUSSER FRAGE.

Steht es mit den Gesetzen und Vorschriften in Einklang?

Steht es mit den Standards, Richtlinien und Regeln von KANSAI HELIOS in Einklang?

Spiegelt es die Werte von KANSAI HELIOS wieder?

Würde es von anderen als ehrlich und fair empfunden werden?

**IST ES LEGAL?**

**IST ES RICHTIG?**

**IST ES EHRlich?**

**IST ES ETHISCH VERTRETBAR?**

Antworten Sie immer mit **JA**

Steht es mit dem Verhaltenskodex von KANSAI HELIOS im Einklang?

Wäre es von Vorteil, wenn es in einer Schlagzeile erscheinen würde?

Erfüllt es die Erwartungen der Stakeholder von KANSAI HELIOS?

Wirft es ein gutes Licht auf mich und die Stakeholder von KANSAI HELIOS (Mitarbeiter, Kunden, Partner, Regulierungsbehörden, Öffentlichkeit)?

### SEIEN SIE ACHTSAM

Bitte vergewissern Sie sich, dass Sie die Standards des Verhaltenskodex sowie die entsprechenden Gesetze und Unternehmensrichtlinien verstehen. Wenn Sie sich in einer Situation befinden, in der Sie Zweifel

haben, wie Sie sich im Einklang mit diesem Verhaltenskodex verhalten sollten, wenden Sie sich bitte an Ihren Vorgesetzten oder schreiben Sie eine E-Mail an die Compliance-Abteilung der KANSAI HELIOS Group ([compliance@kansai-helios.eu](mailto:compliance@kansai-helios.eu)).

# 1. VERANTWORTLICHKEITEN VON KANSAI HELIOS

## **1.1. EIN KODEX FÜR ALLE**

Dieser Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeiter von KANSAI HELIOS weltweit verbindlich. Jede Führungskraft und jeder Mitarbeiter (in diesem Kodex zusammenfassend als Mitarbeiter bezeichnet) ist persönlich dafür verantwortlich, den Verhaltenskodex zu kennen und zu befolgen.

Unser Verhaltenskodex basiert auf den **zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen** (<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>) und stellt die Weichen für unseren langfristigen Erfolg.

## **1.2. EINE KULTUR DER OFFENEN UND EHRLICHEN KOMMUNIKATION**

Bei KANSAI HELIOS soll sich jeder dabei wohlfühlen, seine Meinung zu äußern, insbesondere in Bezug auf ethische Fragen. Offenheit, Integrität und Verlässlichkeit fördern eine offene wechselseitige Kommunikation zwischen den Mitarbeitern sowie zwischen den Mitarbeitern und Vorgesetzten über alle Aspekte des Arbeitsumfelds. Alle Mitarbeiter werden ermutigt, über ihre Managementkette zu kommunizieren.

## **1.3. SCHUTZ PERSONENBEZOGENER DATEN**

Alle von KANSAI HELIOS erfassten und gespeicherten personenbezogenen Daten werden auf faire, transparente und sorgfältige

Weise und in Übereinstimmung mit den lokal geltenden Datenschutzgesetzen und -vereinbarungen verarbeitet. Der Zugang zu den Personalunterlagen ist auf die Mitarbeiter der KANSAI HELIOS Group beschränkt, die über eine entsprechende Berechtigung verfügen und diese Informationen aus geschäftlichen Gründen kennen müssen.

## **1.4. LEISTUNG UND ENTWICKLUNG**

Bei KANSAI HELIOS fördern wir den ständigen Dialog über Leistung und Entwicklung mit den Mitarbeitern. Es liegt in der Verantwortung aller Mitarbeiter, sich in ihrer beruflichen Laufbahn weiterzuentwickeln.

## **1.5. MENSCHENRECHTS- UND ARBEITSPRAKTIKEN**

KANSAI HELIOS setzt sich für ein attraktives Arbeitsumfeld ein. Die Rekrutierung, Auswahl und Beförderung unserer Mitarbeiter müssen auf der Grundlage objektiver und nichtdiskriminierender Kriterien erfolgen. Wir respektieren die Individualität in Bezug auf Nationalität, Geschlecht, Rasse, Hautfarbe, politische oder religiöse Überzeugungen, sozialen oder ethnischen Hintergrund, Alter, Gesundheitszustand oder Behinderung sowie sexuelle Orientierung. Wir fördern eine Unternehmenskultur, die auf Diversität und Inklusion basiert, und betrachten sie als Quelle für nachhaltige Entwicklung und Innovationen.



KANSAI HELIOS unterstützt und respektiert den Schutz der international verkündeten Menschenrechte und stellt sicher, dass sich die Mitarbeiter nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligen. Die einzelnen Unternehmen müssen die Vereinigungsfreiheit und die effektive Anerkennung des Rechts auf Tarifverhandlungen wahren. Wir glauben an eine faire Behandlung der Mitarbeiter, frei von sexueller Belästigung, körperlicher Bestrafung oder Folter, psychischem Missbrauch sowie Zwangs- und Pflichtarbeit.

Bei KANSAI HELIOS dulden wir keine Belästigung jeglicher Art, einschließlich verbaler oder körperlicher Gewalt. Von allen Mitarbeitern der

KANSAI HELIOS Group wird erwartet, dass sie sich gegenseitig mit Höflichkeit, Würde und Respekt behandeln. Die Mitarbeiter werden ermutigt, die Unterschiede anderer anzuerkennen und die Diversität zu nutzen, um einen nachhaltigen Wettbewerbsvorteil zu erzielen. Wir respektieren die persönlichen Rechte aller.

## **1.6. ZWANGS- UND KINDERARBEIT**

KANSAI HELIOS beschäftigt nur Personen, die aus freiem Willen arbeiten und das Mindestalter gemäß dem Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), den Konventionen der Vereinten Nationen und den nationalen Gesetzen erreicht haben.

## 2. VERANTWORTLICHKEITEN DER MITARBEITER

### 2.1. INSIDER-INFORMATIONEN (NICHT-ÖFFENTLICHE INFORMATIONEN)

Die Mitarbeiter der KANSAI HELIOS Group können von Informationen über KANSAI HELIOS und andere Unternehmen Kenntnis erlangen, die nicht öffentlich bekannt sind. Die Verwendung solcher nicht-öffentlicher oder Insider-Informationen außerhalb der normalen Ausübung der Arbeit, des Berufs oder der Funktion ist unethisch und kann einen Verstoß gegen das Gesetz und die einschlägigen Geheimhaltungspflichten darstellen. Ein Verstoß kann zivil- und strafrechtliche Maßnahmen, Strafverfolgung und andere Sanktionen nach sich ziehen. Bei KANSAI HELIOS dulden wir keine missbräuchliche Verwendung von Insider-Informationen, unabhängig davon, ob dies rechtswidrig ist oder nicht.

### 2.2. IT-VERHALTENSKODEX

Die Offenlegung oder Verbreitung vertraulicher oder geschützter Informationen über KANSAI HELIOS, seine Produkte oder seine Kunden außerhalb der offiziellen Kommunikationsstrukturen ist strengstens untersagt. Alle IT-bezogenen Ressourcen und Einrichtungen werden nur für den internen Gebrauch und für geschäftsbezogene Angelegenheiten bereitgestellt. Sie dürfen nicht für den persönlichen Gebrauch verwendet werden. Sie dürfen nicht in einer Weise verwendet werden, die unethisch oder illegal ist oder die KANSAI HELIOS oder seine Geschäftsangelegenheiten, Mitarbeiter, Lieferanten, Kunden, Wettbewerber oder Stakeholder in Verlegenheit bringen, verleumden, falsch darstellen oder einen falschen oder ungünstigen Eindruck von diesen vermitteln könnte.

Jedes Gerät mit Zugang zum Informationssystem muss durch persönliche Passwörter und/oder eine zusätzliche Authentifizierung gesichert werden. Die Nutzer müssen sie verantwortungsbewusst einsetzen, die Privatsphäre wahren und sie vor Missbrauch schützen. Sie müssen gemäß der geltenden **Informationssicherheitsrichtlinie** und den IT-Organisationsregeln von KANSAI HELIOS genutzt werden.

### 2.3. SCHUTZ DES UNTERNEHMENSEIGENTUMS UND DES EIGENTUMS VON GESCHÄFTSPARTNERN

Wir alle sind verpflichtet, mit dem Eigentum des Unternehmens sorgfältig und verantwortungsbewusst umzugehen und die Vermögenswerte von KANSAI HELIOS und unserer Geschäftspartner vor Verlust, Beschädigung, Diebstahl, Missbrauch und unbefugter Nutzung zu schützen. Zum Unternehmenseigentum gehören auch geistiges Eigentum, internes Wissen, Patente, Marken, urheberrechtlich geschütztes Material und Geschäftsgeheimnisse.

### 2.4. HANDELN IM EINKLANG MIT DEM ARBEITSRECHT UND DEM ARBEITSVERTRAG

Die Politik von KANSAI HELIOS besteht darin, die geltenden Arbeits- und Sozialversicherungsgesetze sowie alle anderen geltenden Gesetze und Vorschriften einzuhalten, die in den Ländern gelten, in denen wir tätig sind. Darüber hinaus wird jedes einzelne Arbeitsverhältnis durch den jeweiligen



Arbeitsvertrag geregelt, in dem die spezifischen Rechte, Pflichten, Verantwortlichkeiten, Löhne und Leistungen für jeden Mitarbeiter festgelegt sind. Ein solcher Arbeitsvertrag muss in vollem Einklang mit den geltenden Vorschriften stehen.

### 2.5. EINHALTUNG DES KARTELLRECHTS

KANSAI HELIOS hat sich verpflichtet, die kartellrechtlichen Bestimmungen in den Ländern, in denen wir tätig sind, einzuhalten. Bei der Befolgung dieses Grundsatzes werden wir von der Notwendigkeit angetrieben, sowohl effizient als auch innovativ zu sein. Keiner unserer Mitarbeiter darf sich auf irgendeine Form der Kommunikation (schriftlich, elektronisch oder mündlich) mit einem Wettbewerber einlassen, die darauf abzielt:

- Preise, Kreditbedingungen, Preisnachlässe oder Rabatte (oder andere Preisbestandteile) zu vereinbaren, festzulegen, zu stabilisieren oder zu kontrollieren;
- sensible Geschäftsinformationen weiterzugeben;

- Verträge, Kunden oder Gebiete aufzuteilen;
  - bestimmte Kunden, Wettbewerber oder Lieferanten zu boykottieren; oder
  - die Produktion oder den Verkauf von Produkten oder Dienstleistungen einzuschränken.
- Ebenso schränken wir unsere Lieferanten oder Kunden, einschließlich unserer Händler und Vertreter, in ihrer Geschäftstätigkeit nicht unangemessen ein.

Die Mitarbeiter müssen sicherstellen, dass sie keine Geschäftsstrategien anwenden, welche die marktbeherrschende Stellung eines Geschäftspartners von KANSAI HELIOS missbrauchen oder die Abhängigkeit eines Geschäftspartners von KANSAI HELIOS ausnutzen könnten.



# 3. SCHUTZ DER UMWELT, GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

## **3.1.** SCHUTZ DER UMWELT

Als Chemieunternehmen tragen wir eine große wirtschaftliche, ökologische und soziale Verantwortung und fördern die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien. Wir alle sind verpflichtet, mit den natürlichen Ressourcen vorausschauend und verantwortungsvoll umzugehen und die Umwelt in unserem Arbeitsbereich zu schützen. Wir handeln verantwortungsbewusst, um die Gesundheit unserer Mitarbeiter, Nachbarn und Geschäftspartner zu schützen und zu erhalten. Wir alle können das Risiko von Unfällen oder berufsbedingten Krankheiten beseitigen oder minimieren.

Ziel ist es, so schnell und präzise wie möglich die entsprechenden Notfall- und Schadensbehebungsmaßnahmen einzuleiten. Nicht nur, aber auch aus diesem Grund unterstützt KANSAI HELIOS Aktivitäten in den Gemeinden, in denen unsere Mitarbeiter leben und arbeiten.

## **3.2.** GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

KANSAI HELIOS sorgt für sichere und gesunde Arbeitsbedingungen, um Verletzungen und Schäden zu vermeiden. Wir organisieren spezielle Gesundheits- und Sicherheitsprogramme und -schulungen, und jeder Mitarbeiter ist für die Einhaltung der Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften verantwortlich.

KANSAI HELIOS ist ein drogenfreier Arbeitsplatz. Die Mitarbeiter dürfen keinen Alkohol oder illegale Drogen konsumieren, besitzen oder unter deren Einfluss stehen. Dazu gehört auch das Erscheinen zur Arbeit unter dem Einfluss von Alkohol oder anderen illegalen Drogen.

# 4. VERTRAUENSWÜRDIGER GESCHÄFTSPARTNER

## 4.1.

### KEINE KORRUPTION

KANSAI HELIOS muss in allen Ländern, in denen wir geschäftlich tätig sind, alle Gesetze, Regeln und Vorschriften zur Verhinderung von Korruption und Erpressung einhalten. Dies stellen wir sicher, indem wir Korruption verbieten und ordnungsgemäße Finanzunterlagen führen. Es ist verboten, Bestechungsgelder zu zahlen, anzubieten oder anzunehmen, um einen geschäftlichen oder persönlichen Vorteil zu erlangen. Alle weiteren Einzelheiten sind in der **Anti-Korruptions- und Geschenke-Richtlinie von KANSAI HELIOS** zu finden.

## 4.2.

### ANGEMESSENE GESCHENKE, BEWIRTUNGSLEISTUNGEN UND ANDERE ZUWENDUNGEN

Der Austausch von Geschenken und Einladungen zu Veranstaltungen kann das Geschäftsverhältnis fördern, aber auch manchmal zu unzulässiger Beeinflussung führen und als Bestechung angesehen werden, die gegen das Gesetz verstößt und den Ruf von KANSAI HELIOS als vertrauenswürdiger Geschäftspartner schädigt. Die folgenden Arten von Geschenken und Einladungen zu Veranstaltungen sind verboten:

- Jegliche Geschenke oder Veranstaltungen, die illegal sind (alles, was einem Regierungsbeamten angeboten wird und gegen die lokalen und internationalen Anti-Korruptionsgesetze verstößt, jegliche Erleichterungszahlungen in Form von Bargeld, Bargeldäquivalenten oder anderer Form);
- Jegliche Geschenke in Form von Bargeld oder

Bargeldäquivalenten (wie Geschenkgutscheine, Darlehen, Aktien, Aktienoptionen);

- Jegliche Veranstaltungen, die anstößig oder sexuell orientiert sind und nicht mit der Verpflichtung von KANSAI HELIOS zu gegenseitigem Respekt im Einklang stehen oder die anderweitig den Ruf von KANSAI HELIOS beeinträchtigen könnten;
- Jegliche Geschenke oder Einladungen zu Veranstaltungen, die eine im Namen der Gruppe handelnde Person persönlich bezahlt, um eine Meldung oder Genehmigung zu vermeiden.

Weitere Informationen zu den Regeln hinsichtlich der Ablehnung, Annahme und Offenlegung von Geschenken und Einladungen zu Veranstaltungen finden Sie in der **Anti-Korruptions- und Geschenke-Richtlinie von KANSAI HELIOS**.

## 4.3.

### EINEN BEITRAG ZUR GESELLSCHAFT LEISTEN

Im Einklang mit den Unternehmenszielen kann KANSAI HELIOS Spenden und Sponsoring anbieten, die der Förderung und Unterstützung der wichtigsten gesellschaftlichen Verpflichtungen des Unternehmens und anderer legitimer Ziele dienen. Die Mitarbeiter müssen sich darüber im Klaren sein, dass Sponsoring und Spenden niemals dazu dienen dürfen, sich einen unzulässigen Vorteil zu verschaffen oder politische Parteien, Organisationen oder einzelne Politiker (direkt oder indirekt) zu unterstützen. Alle weiteren Einzelheiten sind in der **Anti-Korruptions- und Geschenke-Richtlinie von KANSAI HELIOS** zu finden.



## 4.4.

### VERMEIDUNG VON INTERESSENKONFLIKTEN

Die Mitarbeiter von KANSAI HELIOS müssen im besten Interesse des Unternehmens handeln und jegliche Interessenkonflikte vermeiden. Ein solcher Konflikt entsteht, wenn die Interessen eines Mitarbeiters und die Interessen von KANSAI HELIOS nicht übereinstimmen, selbst wenn die Entscheidung oder das Ergebnis für beide Seiten vorteilhaft zu sein scheint. KANSAI HELIOS wird Maßnahmen ergreifen, um auch nur den Anschein eines Interessenkonflikts zu vermeiden, da bereits ein solcher Anschein zu einer Rufschädigung führen könnte. Alle weiteren Einzelheiten sind in der **Anti-Korruptions- und Geschenke-Richtlinie von KANSAI HELIOS** zu finden.

## 4.5.

### VERBOT DER GELDWÄSCHE

Geldwäsche kann als die Überführung von Erträgen aus Straftaten in die legale Wirtschaft definiert werden. KANSAI HELIOS untersagt jegliche Form der Geldwäsche. Wir werden daher alle erforderlichen Maßnahmen ergreifen, um zu verhindern, dass Transaktionen von einem Geschäftspartner zu Geldwäschezwecken genutzt werden. Bevor wir einen Vertrag mit einem Geschäftspartner abschließen, ergreifen wir alle Maßnahmen, um sicherzustellen, dass der Kunde legitim ist und seine Geschäfte gesetzeskonform führt. Alle weiteren Einzelheiten sind in der **Anti-Geldwäsche-Richtlinie von KANSAI HELIOS** zu finden.

# 5. BEDENKEN ÄUSSERN

## 5.1. ZEITNAHE MELDUNG VON BEDENKEN

KANSAI HELIOS ermutigt jeden Mitarbeiter, seine Bedenken so schnell wie möglich zu äußern, wenn er von einer Situation oder Angelegenheit Kenntnis erlangt, von der er vernünftigerweise annimmt, dass sie ein Fehlverhalten in einem der folgenden Bereiche darstellt:

- Fehlverhalten im Zusammenhang mit Korruption (einschließlich Interessenkonflikten), Geldwäsche, Kartellrecht und Exportkontrollen,
- Gefahr für die Gesundheit und Sicherheit,
- Verstoß gegen den Datenschutz und die Informationssicherheit, einschließlich der allgemeinen IT-Nutzerrichtlinie.

Eine zeitnahe Meldung ist erforderlich, um sicherzustellen, dass die notwendigen Maßnahmen ergriffen werden, um mögliche negative Folgen für KANSAI HELIOS, einschließlich seines Rufs, zu vermeiden oder zu minimieren und um die Situation im besten

Interesse von KANSAI HELIOS und seinen Mitarbeitern zu bereinigen. Wenn Sie Bedenken äußern, hilft das auch KANSAI HELIOS, seine Compliance-Bemühungen zu verbessern. Gegebenenfalls können Beschwerden auf vertraulicher Basis oder über unsere Meldestelle vorgebracht werden.

## 5.2. KEINE VERGELTUNGSMASSNAHMEN

KANSAI HELIOS wird jeden Mitarbeiter schützen, der sich in gutem Glauben entscheidet, Bedenken zu äußern. Dazu gehört auch eine klare Politik der Nichtvergeltung. Wer wiederum die Kanäle von KANSAI HELIOS missbraucht, um einen Kollegen böswillig zu verunglimpfen, muss mit disziplinarischen Maßnahmen rechnen.

Alle weiteren Einzelheiten sind in der **Speak-up-Richtlinie von KANSAI HELIOS** zu finden.

## Über den Verhaltenskodex von KANSAI HELIOS:

Version 2.2, September 2023

Der Verhaltenskodex von KANSAI HELIOS ist seit dem 15. Februar 2022 in Kraft.

Die Version des Kodex, die ursprünglich am 1. April 2019 veröffentlicht wurde, ist nicht mehr gültig.

Den jeweils aktuellen Verhaltenskodex finden Sie im Intranet und auf der Unternehmenswebsite von KANSAI HELIOS.

Verantwortlicher: Compliance-Abteilung der KANSAI HELIOS Group ([compliance@kansai-helios.eu](mailto:compliance@kansai-helios.eu))





[www.kansai-helios.eu](http://www.kansai-helios.eu)

Part of  **KANSAI**  
PAINT